

## 【KPMG コンサルティング株式会社 Talent Community 会員規約】

### ○第1条（KPMG コンサルティング株式会社 Talent Community）

「KPMG コンサルティング株式会社 Talent Community」（以下「本サービス」といいます）とは、KPMG コンサルティング株式会社（以下「当社」といいます）が提供するインターネット上の就職情報提供サービスのことをいいます。

### ○第2条（会員登録）

1. 会員とは、当社が定める方法によって本サービスの登録を申し込み、当社がこれを承諾した方をいいます。
2. 会員は、申込みの時点で本規約に同意しなければなりません。会員が本サービスを利用したときは、本規約に同意したものとみなします。
3. 当社は、次の各号のいずれかに該当する場合は、会員登録の申込みを承諾しないことがあります。
  - （1）申込者が第6条に違反する具体的なおそれがある場合、または過去に本規約に違反した場合
  - （2）申込者が反社会的勢力の構成員またはその関係者である場合
  - （3）その他当社が不適切と判断した場合

### ○第3条（会員区分）

1. 会員区分は、以下のとおりとします。
  - （1）学生会員：大学生低学年向けの「Talent Community for Students」に登録された方
  - （2）新卒会員：新卒採用向けのマイページに登録された方
  - （3）キャリア会員：キャリア採用向けの「Talent Community for Carrer」またはキャリア採用応募フォームに登録された方
2. 本サービスにおいて提供する就職情報は、会員区分に応じて、以下のとおりとします。
  - （1）学生会員：当社の就職情報およびマーケティング情報の配信等
  - （2）新卒会員：当社の就職情報の配信等
  - （3）キャリア会員：当社の就職情報およびマーケティング情報の配信ならびに募集ポジションの紹介等
3. 学生会員は、卒業予定年次の新卒会員募集を開始する時期に、新卒会員に移行するものとします。当社は、学生会員に対し、新卒会員に移行する旨および移行日を事前通知し、当社が通知した移行日をもって、自動的に新卒会員に移行するものとします。なお、学生会員が新卒会員への移行を希望しない場合は、当社にその旨を通知することにより、学生会員として本サービスの利用を継続することができます。
4. 新卒会員は、当社への入社が内定した場合を除き、卒業予定年次の新卒採用活動が終了する時期にキャリア会員に移行するものとします。当社は、新卒会員に対し、キャリア会員に移行する旨および移行日を事前通知し、当社が通知した移行日をもって、自動的にキャリア会員に移行するものとしま

す。なお、新卒会員がキャリア会員への移行を希望しない場合は、当社にその旨を通知することにより、新卒会員として本サービスの利用を継続することができます。

#### ○第4条（会員ID番号とパスワード）

1. 会員は、会員ID番号を付与され、パスワードを登録するものとします。
2. 会員は、会員ID番号およびパスワードを第三者に譲渡もしくは貸与してはなりません。
3. 会員の会員ID番号およびパスワードの管理および使用は会員の責任とし、これらの使用上の過誤または第三者による不正使用等については、当社は一切の責任を負わないものとします。

#### ○第5条（本サービスの停止等）

1. 当社は、会員への事前の通知なくして、本サービスを変更、中断、中止することがあり、会員はこれを承諾するものとします。
2. 会員は、システム障害などの事情により、本サービス機能に支障が生じ、もしくは本サービスが停止する等の可能性がある事を承諾するものとします。

#### ○第6条（会員の禁止行為）

会員は以下の行為を行わないものとします。

- （1）他の会員、当社または第三者の著作権、肖像権、その他知的所有権を侵害する行為
- （2）他の会員、当社または第三者の財産、信用、名誉、プライバシー、その他の権利を侵害する行為
- （3）他の会員、当社または第三者を差別、批判、攻撃、誹謗中傷する行為
- （4）本サービスの運営を妨げる行為、またはその恐れのある行為
- （5）当社の業務を阻害する行為、または不利益を与える行為
- （6）個人的な勧誘行為、個人的な物品の売買行為、その他本サービスを利用して、営業活動、営利を目的とした情報提供活動を行うこと
- （7）本サービスを通じて入手した情報を複製、販売、出版その他の方法により私的利用の範囲を超えて使用すること
- （8）本サービスにおける政治活動、選挙活動、宗教活動
- （9）虚偽の内容に基づいて会員登録する行為
- （10）犯罪的行為に結びつく行為、公序良俗に反する行為、その他、法律、法令に反する行為

#### ○第7条（退会）

1. 会員は、当社が定める方法によって申し出ることにより、本サービスを退会することができます。
2. 当社は、会員が本規約に違反したと判断した場合、会員として不適切と判断した場合、または会員が2年を超えて本サービスへログインしなかった場合、会員に事前に通知することなく、本サービスの提供を中止し、または退会させることができるものとし、会員はこれを承諾するものとします。

○第8条（損害賠償）

当社は、本サービスの利用、変更、中断、中止などにより発生した会員の損害すべてに対し、一切の責任を負わないものとします。

また、本サービスの利用により会員または第三者が被った損害に対しいかなる責任も負わないものとし、損害賠償をする義務は一切ないものとします。

○第9条（会員の個人情報の取扱い）

本サービスにおける会員の個人情報の取扱いについては、別添【会員の個人情報の取り扱いについて】に定めるほか、KPMG ジャパンが下記 URL に示すウェブサイトを通じて公表しているプライバシーポリシー（オンライン・プライバシー・ステートメントと個人情報保護方針）が適用されます。なお、両者の間に矛盾または抵触がある場合は、本規約の別添が優先します。

（KPMG ジャパンのオンライン・プライバシー・ステートメントと個人情報保護方針）

<https://home.kpmg/jp/ja/home/misc/privacy.html>

○第10条（本規約の変更）

1. 当社は、民法の定めに従い、本規約を随時変更することができるものとします。
2. 当社は、前項によらずに本規約を変更する場合は、利用者の同意を得るものとします。なお、本規約の変更後に、会員が本サービスを利用した時点で、当該会員はこの変更に同意したものとみなします。変更不同意の会員は退会するものとします。
3. 前二項による本規約の変更については、事前にインターネット上に変更内容を表示します。

○付則

本規約は2021年3月18日から実施します。

最終改訂日： KPMG コンサルティング株式会社

2026年1月7日

本サービスの利用にあたり、以下の【プライバシーポリシー】（「オンライン・プライバシー・ステートメントと個人情報保護方針」）および【会員の個人情報の取り扱いについて】を、事前に注意深くお読み頂くようお願いいたします。

## 【プライバシーポリシー】

<https://home.kpmg/jp/ja/home/misc/privacy.html>

### 【会員の個人情報の取り扱いについて】

#### 1. 利用目的

KPMG コンサルティング株式会社（以下「当社」といいます）は、「KPMG コンサルティング株式会社クライアントコミュニティ」（以下「本サービス」といいます）の運営に当たり、会員から提供された個人情報（「個人情報の保護に関する法律（平成 15 年法律第 57 号）」の定義に従うものとします）を下記の利用目的（以下「利用目的」といいます）で利用いたします。

- ・会員への各種案内・情報提供、当社募集ポジションの紹介
- ・採用に関する事務的連絡、必要書類・資料の送付、各種照会、本人確認
- ・採否の判断（複数回の応募があった場合の 2 回目以降の選考過程における採否の判断を含む。以下同じ）
- ・採用条件の決定の参考とするため
- ・採用後の配属・担当業務決定および人材活用の参考とするため
- ・入社にあたっての健康状態の把握
- ・就労にあたり配慮すべき事項の検討
- ・採用プロセスの改善・高度化の参考とするため
- ・当社の人事戦略検討・策定のための統計/分析データの作成
- ・退会者への当社サービスの案内

なお、当社は、会員より提供された情報の真実性を確認するため、および理解の補助とするために、ウェブサイト、ソーシャルメディアその他公開されている情報源より会員に関する個人情報を取得し、または第三者（人材紹介業者や調査業者を含みます）に事実および意見を確認させていただく場合がございます。当社がかかる情報源より取得した個人情報は、採否の判断および採用条件の決定の際に参考にさせていただきます。

#### 2. 個人データの第三者への提供について

当社は個人データを以下のいずれかに該当する場合を除き、第三者へ提供いたしません。

- (1) 会員の同意がある場合。
- (2) 法令に基づく場合。
- (3) 人の生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき。
- (4) 公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の

同意を得ることが困難であるとき。

(5) 国の機関もしくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき。

### 3. 個人データの取扱いの委託について

当社は利用目的の達成に必要な範囲内において、他の事業者へ個人データの取扱いを委託することがあります。その場合は、個人情報保護体制が整備された委託先を選定するとともに、委託した個人データの安全管理が図られるよう、必要かつ適切な監督を行います。

### 4. 個人データの管理について

当社は、会員の個人データを、当社の責任のもとで厳重に管理いたします。なお、前項に基づいて他の事業者へ個人データの取扱いを委託する場合も、当該業務委託先に機密保持義務を課すなどして個人データの管理に努めます。

### 5. 統計データの利用について

当社は、取得した個人情報をもとに、個人を特定できないように加工した統計データを作成することがあります。なお、この場合に生ずる成果物の著作権その他一切の権利は当社に帰属するものとします。

### 6. 内容の変更について

ここで定めた事項は、法令その他当社の事情により変更する場合があります。この場合、事前にインターネット上に変更内容を表示します。

### 7. 保有個人データの開示等の申出等について

保有個人データの開示等（利用目的の通知の求め、保有個人データの開示、保有個人データの内容の訂正、追加もしくは削除、保有個人データの利用の停止もしくは消去または保有個人データの第三者への提供の停止、第三者提供の記録の開示等）の申出等につきましては、以下までご連絡くださいますようお願いいたします。

■ KPMG コンサルティング株式会社 個人情報相談窓口 個人情報管理責任者

〒100-0004

東京都千代田区大手町 1-9-7

大手町ファイナンシャルシティ サウスタワー

電子メール: [KC-Privacy@jp.kpmg.com](mailto:KC-Privacy@jp.kpmg.com)

(受付時間 9:15 ~ 17:15 (土日・祝日・年末年始・創立記念日を除く。))